

Weiterbildung

Arbeitsorientierte Grundbildung

– AoG –

für

Lehrende und Beratende

Erschließen Sie sich ein weiteres Beschäftigungsfeld!

Diese Weiterbildung richtet sich an Lehrende und Beratende, die bereits über erste Erfahrungen in der Grundbildungs- und Alphabetisierungsarbeit oder in Schulungen und Beratungen mit Firmenkunden verfügen.

Ausgangslage

Die Personalentwicklung von an- und ungelernten Arbeitskräften stellt viele Unternehmen vor immense Herausforderungen. Die Anforderungen an Einfach-Arbeitsplätzen ändern sich rasant. Digitalisierung, Prozessoptimierung und neue Abläufe sind Alltag in den Unternehmen. Die Förderung von un- und angelernten Arbeitskräften durch Weiterbildung ist ein zentraler Zukunftsfaktor für die Unternehmen.

Wir wissen: Weiterbildungen entfalten in hohem Maße Nützlichkeit, wenn das Lernen arbeits- und praxisnah erfolgt und es an die konkreten Bedarfe und Interessen der Beschäftigten und des Unternehmens anknüpft.

Inhalte der arbeitsorientierten Grundbildung sind:

- mündliche und schriftliche Kommunikation
- mathematische Grundbildung
- digitale Grundbildung
- Basiskenntnisse Englisch
- Gesundheitskompetenzen
- finanzielle Grundbildungskompetenzen
- Schlüsselqualifikationen

Ziel und Chancen der Weiterbildung

Die Weiterbildung schließt den Bedarf an professionalisierten Berater*innen und Trainer*innen, die attraktive Grundbildungsangebote für Beschäftigte entwickeln und umsetzen. Arbeitsorientierte Grundbildung ist ein modernes Instrument der Personalentwicklung: passgenau und orientiert an konkreten Arbeitssituationen für Arbeitskräfte.

In der praxisnahen Weiterbildung befassen wir uns mit den Herausforderungen von AoG. Sie können Ihre Kompetenzen weiterentwickeln, um

- einen Einstieg ins Unternehmen zu finden, Weiterbildungskonzepte zu entwickeln und zu begleiten.
- als Trainer*in passgenaue, bedarfsorientierte Lernangebote durchzuführen.

Inhalte und Aufbau

1. Basiswissen Arbeitsorientierte Grundbildung

Verständnis, Zielgruppen, Ziele und Inhalte, Nutzen und Mehrwert, Formate, Finanzierung

2. Schritte ins Unternehmen

Prozesskette für die Umsetzung von AoG in Unternehmen, Zugänge, Ansprache von Unternehmen und Beschäftigten, Rolle als Trainer*in

3. Im Unternehmen unterwegs - vor dem Training

Bedarfe identifizieren, Kompetenzen erfassen, Ziele beschreiben, Konzept für Angebot erstellen

4. Im Unternehmen unterwegs – während des Trainings

Trainingseinheiten planen, didaktische Umsetzung, passende Methoden

5. Im Unternehmen unterwegs – während und nach dem Training

Lernergebnisse und Lerntransfer sichern, Evaluation des Trainings

Termine für die zwei tägige AoG-Weiterbildung 2018

| | | |
|---------|---------------|------------|
| Freitag | 15. Juni 2018 | 9:00-17:00 |
| Samstag | 16. Juni 2018 | 9:00-16:00 |

Anmeldung bis zum 4. Mai 2018.

| | | |
|---------|------------------|------------|
| Freitag | 2. November 2018 | 9:00-17:00 |
| Samstag | 3. November 2018 | 9:00-16:00 |

Anmeldung bis zum 21. September 2018.

Anmeldung:

Bitte melden Sie sich per Mail unter klein@bbbklein.de oder mit Hilfe des Formulars an unter www.bbb-dortmund.de oder <http://www.gruwe-nrw.de/aktuelles>

Teilnahmegebühr:

420,00 Euro, 9-12 Teilnehmende, Förderung durch den Bildungsscheck NRW möglich.
Für Getränke, Mittagessen und einen kleinen Snack ist gesorgt.

Dozent*in:

Melanie Rudolph: Trainerin und Weiterbildnerin für AoG, Grundbildung und Deutsch als Zweitsprache mit Alphabetisierung

Ulf Neumann: Berater und Trainer für AoG, Personalentwicklung für Geringqualifizierte in Unternehmen; bsw GmbH Dresden

Ort:

bbb Büro für berufliche Bildungsplanung, R. Klein & Partner GbR, Große Heimstr. 50 / Eingang Schillingstr., 44137 Dortmund

Kontakt:

Rosemarie Klein - 0231/58 96 91 10 - klein@bbbklein.de

Wir bieten die Weiterbildung auch auf Kundenanfrage an!